

1. หลักเกณฑ์การวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนบ้านไทยพัฒนาได้ศึกษา วิธีการคำนวณอัตรากำลัง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด คือ หนังสือ ว26/2564 หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

https://otepc.go.th/images/00_YEAR2564/04_PV2/%E0%B8%A7_26-2564.pdf

https://otepc.go.th/images/00_YEAR2563/06_PB/circular_document/v23-63.pdf



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือที่อ้างถึง ๓ และ ๔ ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลัง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
หลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการปรับปรุงหลักเกณฑ์
และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ เฉพาะสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ยกเว้น สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา สถานศึกษาสังกัดสำนักงาน กศน. สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
และโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ การใดที่ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ อยู่ก่อนหลักเกณฑ์และวิธีการใหม่นี้ มีผลใช้บังคับ
ให้ดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวิศ เอรารวม)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๔

๕



ที่ ศธ ๐๔๐๔๒.๐๔๗/๐๙๓

โรงเรียนบ้านไทยพัฒนา
๖๕/๕ หมู่ที่ ๗ ต.นาสัก อ.สวี จ.ชุมพร

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง สํารวจข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒

อ้างถึง สํานาหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ศธ ๐๔๐๔๒/๑๘๔๑
ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบโรงเรียน ๒๕ มิ.ย. ๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒ ให้โรงเรียน
จัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ สําหรับวางแผน
และบริหารจัดการอัตรากำลัง เสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดได้แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวกาญจนา เกตุเวช)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไทยพัฒนา

โรงเรียนบ้านไทยพัฒนา

โทร. ๐๘๑-๗๘๗๙๘๐๘

แบบรายงานข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

1 รหัสโรงเรียน 8 หลัก (DMC)	86020103	(กรอกชื่อโรงเรียน.....)	<input type="text"/>	ให้กรอกข้อมูลในช่องสีเหลือง
2 ชื่อสถานศึกษา	บ้านไทยพัฒนา	(กรอกชื่อตำบล)	<input type="text"/>	ให้คลิกเลือกข้อมูลในช่องสีเขียว
3 ตั้งอยู่ที่ ตำบล	นาสัก	(กรอกชื่ออำเภอ)	<input type="text"/>	
อำเภอ	สวี	(กรอกชื่อจังหวัด)	<input type="text"/>	
จังหวัด	ชุมพร	(คลิกเลือก สพท. ต้นสังกัด)	<input type="text"/>	
4 สังกัด สพท.	สพท.ชุมพร เขต 2	(คลิกเลือกประเภทสถานศึกษาตามประกาศจัดตั้งของกระทรวงศึกษาธิการ)	<input type="text"/>	
5 ประเภทสถานศึกษา	ช.ขยายโอกาส	(ไม่ต้องกรอกข้อมูล - ใช้สูตรคำนวณแล้ว)	<input type="text"/>	
6 จำนวนนักเรียนรวม	473 คน	(กรอกข้อมูลระยะทางเป็นตัวเลข)	<input type="text"/>	
7 ระยะทางจากสถานศึกษาถึง สพท.	50 กิโลเมตร	(คลิกเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสถานศึกษา)	<input type="text"/>	
8 องค์กรปกครอง	4.อบต.	(คลิกเลือกลักษณะพื้นที่/พื้นที่พิเศษของสถานศึกษา)	<input type="text"/>	
9 ลักษณะสถานศึกษา	ป.ปกติ		<input type="text"/>	

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปริมาณงาน

ระดับ	ชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้อง
อนุบาล	อนุบาล 1		0
	อนุบาล 2	40	2
	อนุบาล 3	40	2
รวมอนุบาล		80	4
ประถมศึกษา	ป.1	49	2
	ป.2	43	2
	ป.3	62	2
	ป.4	49	2
	ป.5	54	2
	ป.6	32	1
รวมประถมศึกษา		289	11
มัธยมศึกษาตอนต้น	ม.1	33	1
	ม.2	30	1
	ม.3	41	1
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ม.4		0
	ม.5		0
	ม.6		0
รวมมัธยมศึกษา		104	3
รวมทั้งหมด		473	18

ส่วนที่ 3 ข้อมูลอัตราจ้าง

จำนวนตำแหน่ง	ผอ.ร.ร.	รอง ผอ.ร.ร.	ครู	รวม
ตาม จ.18	1		21	22
ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	1	1	22	24
ขาด/เกินจากเกณฑ์ฯ	0	-1	-1	-2
ขาด/เกิน ร้อยละ	0.0	-100.0	-4.5	-8.3
อัตราเกษียณฯ 2564				0
อัตราคงเหลือหลังเกษียณฯ	1	0	21	22
ขาด/เกินจากเกณฑ์ฯ หลังเกษียณฯ	0	-1	-1	-2
ขาด/เกินฯ หลังเกษียณฯ ร้อยละ	0.0	-100.0	-4.5	-8.3
ไปช่วยราชการ				0
มาช่วยราชการ				0
พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)				0
ลูกจ้าง (ครูผู้สอน)				0

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นางสาวกาญจนา เกตุเวช)
ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.บ้านไทยพัฒนา
วัน / เดือน / ปี 29 มิ.ย. 2564

ชื่อ-สกุล ผู้รายงานข้อมูล นายชาญยุทธ์ โทรศัพท089-1905064
ตำแหน่ง ครู E-mail

คำชี้แจง

- กรอกข้อมูลเฉพาะในช่องเซลล์เหลืองและสีเขียว
 - ช่องสีเหลือง กรอกข้อมูลโดยการพิมพ์ด้วยคีย์บอร์ด
 - ช่องสีเขียว กรอกข้อมูลโดยคลิกเลือกรายการที่กำหนด/พิมพ์ข้อมูลตามตัวเลือกที่กำหนด
 - ช่องสีขาว/สีเทา ไม่ต้องกรอกข้อมูล/ห้ามลบหรือแก้ไขข้อมูลในช่องนี้
- ให้กรอกข้อมูลพื้นฐาน (ส่วนที่ 1) และข้อมูลปริมาณงาน (ส่วนที่ 2) โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2564 (ข้อมูลนักเรียนที่รายงานผ่านระบบข้อมูลนักเรียนรายบุคคล Data Management Center : DMC ของ สนง.สพฐ.)
- จำนวนตำแหน่งตาม จ.18 หมายถึง จำนวนตำแหน่งที่มีผู้ครองและตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- จำนวนตำแหน่งตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. ให้คำนวณจำนวนครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ใช้สูตรคำนวณให้แล้ว)
- จำนวนตำแหน่ง -ขาด,เกิน จากเกณฑ์ จำนวนจาก จำนวนตาม จ.18 ลบด้วยจำนวนตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. (ใช้สูตรคำนวณให้แล้ว)
- จำนวนตำแหน่ง -ขาด,เกิน จากเกณฑ์ ร้อยละ คำนวณจาก จำนวนขาด/เกิน ทหารด้วยเกณฑ์ ก.ค.ศ. คูณด้วย 100 (ใช้สูตรคำนวณให้แล้ว)
- อัตราเกษียณฯ 2564 ให้กรอกจำนวนตำแหน่งเกษียณฯ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2564
- ไปช่วยราชการ คือ จำนวนข้าราชการครูตาม จ. 18 ที่ไปช่วยราชการที่อื่น ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษา และต่างเขตพื้นที่การศึกษา
- มาช่วยราชการ คือ จำนวนข้าราชการครูที่มาช่วยราชการจากที่อื่น ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและต่างเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งไม่อยู่ตาม จ.18
- กรณีโรงเรียนสาขา ให้คำนวณอัตราค่าจ้างสายงานการสอนแยกออกจากโรงเรียนหลัก แล้วจึงนำมารวมกันเป็นอัตราค่าจ้างสายงานการสอนของโรงเรียนหลัก
- กรณีโรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า 120 คน และมีนักเรียนระดับปฐมวัยและหรือประถมศึกษาอยู่ระหว่าง 1 - 40 คน ให้ สพท. นำเสนอ กศจ. เพื่อพิจารณากำหนดจำนวนครูตามเกณฑ์อัตราค่าจ้างครู (ระหว่าง 1 - 4 อัตรา)
- พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) และลูกจ้าง (ครูผู้สอน) ให้กรอกจำนวนพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว เฉพาะที่ทำหน้าที่สอน โดยนำข้อมูลมาจากแบบเก็บข้อมูลพนักงานราชการและลูกจ้าง ชีพ "แบบฟอร์ม" คอลัมน์ E (พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน) และ คอลัมน์ F (ลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน))

